Datenschutzhinweise | Privacy Notice

Bewerbende | Applicants

Du hast die Möglichkeit, über unser Bewerbungsportal ein Kandidatenprofil zu erstellen, dich auf offene Stellen der DFNZ GmbH i.Gr. zu bewerben und Informationen zu offenen Stellen und Karrierethemen anzufordern.Mit Hilfe dieser Datenschutzhinweise kannst du dir einen Überblick darüber verschaffen, welche Daten hierbei verarbeitet werden. Außerdem erfährst du, welche Rechte du in Bezug auf die Verarbeitung deiner Daten hast.

You have the opportunity to create a candidate profile via our applicant portal, apply for open positions at DFNZ GmbH i.Gr. and request information on vacancies and career topics.This Privacy Notice is designed to give you an overview of which personal data ("Data") we collect and process when you visit our website and contact us, and what rights you have in relation to the processing of your Data.

Wer sind wir & wie kannst du uns erreichen?	Who are we and how can you contact us?
Wir, die DFNZ GmbH i.Gr. Kurfürstendamm 195, 10707 Berlin, vertreten durch: Eric Voss, betreiben das Bewerbungsportal und ermöglichen dir, dich auf Stellenausschreibungen der DFNZ GmbH i.Gr. zu bewerben (nachfolgend als 'DFNZ' bezeichnet). Wir sind als datenschutzrechtlich Verantwortliche dafür zuständig, deine Daten zu schützen. Bei Fragen zur Datenverarbeitung, zu deinen Rechten oder zu den Datenschutzhinweisen wende dich bitte an: E-Mail: privacy@dfnz.com	We, DFNZ GmbH i.Gr. Kurfürstendamm 195,10707 Berlin, represented by: Eric Voss, operate the applicant portal and enable you to apply for vacancies of DFNZ GmbH i.Gr. (hereinafter referred to as "DFNZ"). We are responsible for protecting your Data. If you have any questions regarding the processing of Data, your rights, or this Privacy Notice, please contact us at: Email: privacy@dfnz.com
Welche Daten werden verarbeitet und warum?	**Which Data is processed and why?**
Soweit für die auf dem Bewerbungsportal eingesetzten Technologien sowie von uns gesetzten Cookies das Telekommunikation-Digitale-Dienste-Datenschutz-Gesetz ("TDDDG") Anwendung findet, holen wir entweder deine Einwilligung ein (§ 25 Abs. 1 TDDDG) oder sind die Datenverarbeitungen für den Betrieb des Bewerbungsportals technisch notwendig, oder notwendig zur Erfüllung gesetzlicher Anforderungen (§ 25 Abs. 2 TDDDG).	To the extent that the Telecommunications and Digital Services Data Protection Act (“TDDDG”) applies to the technologies used on the application portal and the cookies we set, we either obtain your consent (Sec. 25 (1) TDDDG) or the data processing is technically necessary for the operation of the applicant portal, or the data processing is necessary to meet legal requirements (Sec. 25 (2) TDDDG).
Log-Files	
Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung	**Description and scope of the data processing**
Wenn du unser Bewerbungsportal nutzt, werden automatisch folgende Daten erfasst:	When you use our application portal, the following data is automatically collected

• Informationen über Browsertyp und verwendete Version • Das Betriebssystem des Nutzers • Internet-Service-Provider des Nutzers • Die IP-Adresse des Nutzers • Datum und Uhrzeit des letzten Zugriffs • Websites, von denen das System des Nutzers auf unser Bewerbungsportal gelangt (Referrer URL)	• Information about the browser type and version used • the user's operating system • the Internet service provider of the user • the IP address of the user • date and time of the last access • websites from which the user's system accesses the application portal (Referrer URL)
Zwecke der Datenverarbeitung	**Purposes of data processing**
Die vorübergehende Speicherung der IP-Adresse durch das System ist notwendig, um eine Auslieferung der abgerufenen Daten an das genutzte elektronische Gerät zu ermöglichen. Hierfür muss die IP-Adresse für die Dauer der Sitzung gespeichert bleiben. Die Speicherung der sonstigen Daten in Log-Files erfolgt, um die Funktionsfähigkeit des Portals sicherzustellen sowie um Störungen und Missbräuche zu verhindern, die dauerhafte Funktionsfähigkeit und Sicherheit unserer informationstechnischen Systeme zu gewährleisten und Strafverfolgungsbehörden im Falle eines Cyber-Angriffes die notwendigen Informationen bereitzustellen. Wir verarbeiten die Log-Files außerdem, um festzustellen, wie lange du das Bewerbungsportal nicht besucht hast, und dein Kandidatenprofil bei längerer Inaktivität ggf. zu löschen.	The temporary storage of the IP address by the system is necessary in order to enable your electronic device to receive the requested Data. For this purpose, your IP address must be stored for the duration of the session.Other Data is stored in log files to ensure the functionality of the applicant portal, to help us prevent malfunctions and misuse of our systems, to ensure the long-term functionality and security of our information technology systems, and to provide prosecuting authorities with the information necessary for prosecution in the event of a cyber-attack. We also process the log files to determine how long you have not visited the application portal, in order to delete your candidate profile in the event of long-term inactivity.
Rechtsgrundlage	**Legal basis**
Wir speichern diese Daten vorübergehend auf Grundlage berechtigter Interessen, Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt darin, die oben beschriebenen Zwecke der Datenverarbeitung zu erreichen.	We store this Data temporarily based on legitimate interests (Art. 6 sec. 1 f) GDPR). Our legitimate interest lies in achieving the purposes described above.
Speicherdauer / Löschung der Daten	**Term of storage and control options**
Die Daten werden gelöscht, wenn sie für die Erreichung der Zwecke nicht mehr notwendig sind. Log-Files werden in der Regel nach sechs (6) Monaten gelöscht.	The Data will be erased if they are no longer necessary to achieve the purposes. Log files are erased after six (6) months at the latest.

Cookies

Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung	Description and scope of the data processing
Wenn du unser Bewerbungsportal nutzt, werden sog. Cookies gesetzt. Hierbei handelt es sich um kleine Textdateien, die auf dem Endgerät abgelegt werden. Cookies enthalten im Regelfall eine charakteristische Zeichenabfolge, die sog. Cookie-ID, mit der der Browser bei einem erneuten Aufruf unseres Bewerbungsportals identifiziert werden kann. • Name: rmk0, rmk1Cookie Art: Session Cookies • Beschreibung: Cookies, die deine verschlüsselte E-Mail-Adresse und deine verschlüsselte Nutzer-ID an unseren Server kommunizieren, damit du dich registrieren und anmelden kannst. Diese Cookies sind technisch notwendig. • Name: JSESSIONIDCookie • Art: Session Cookie • Beschreibung: Cookie, das dafür sorgt, dass die Nutzungssession aufrechterhalten wird. Dieses Cookie ist technisch notwendig.	When you visit our applicant portal, we set so-called cookies. These are small text files that are stored on your device. Cookies typically contain a distinctive string of characters, the so-called cookieID, which identify your browser when revisiting the website. • Name: rmk0, rmk1 • Type of cookie: Session Cookies • Description: Cookies that communicate your encrypted e-mail address and your encrypted user ID to our server so that you can register and log in to our applicant portal. These cookies are technically necessary. • Name: JSESSIONID • Type of cookie: Session Cookie • Description: Cookie which ensures that your user session is maintained. This cookie is technically necessary.
Rechtsgrundlage	**Legal basis**
Wir setzen Cookies auf Grundlage berechtigter Interessen ein (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO). Unser berechtigtes Interesse liegt darin, das Funktionieren des Bewerbungsportals und dessen nutzerfreundliche Bedienbarkeit zu gewährleisten.	We use cookies on the basis of legitimate interests (Art. 6 sec. 1 f GDPR). Our legitimate interest lies in ensuring the functioning of the applicant portal and its user-friendly operability.
Speicherdauer und Steuerungsoptionen	**Term of storage and control options**
Session-Cookies werden nach dem Schließen des Browsers wieder automatisch gelöscht. Du hast die volle Kontrolle über die Verwendung von Cookies und kannst in deinem Browser Cookies löschen, das Speichern von Cookies gänzlich deaktivieren oder bestimmte Cookies selektiv akzeptieren. Bitte beachte, dass die Registrierung, Anmeldung und Nutzung unseres Bewerbungsportals ohne die technisch notwendigen Cookies nicht möglich sind.	Session cookies are automatically removed after closing the browser. You have total control over the use of cookies and can delete cookies in your browser, you can deactivate the storage of cookies completely, or accept only certain cookies selectively. Please note that registration, login and use of our applicant portal is not possible if you do not accept the technically necessary cookies.

Bewerbungen	Applications
Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung	**Description and scope of the data processing**
Um dich bei DFNZ zu bewerben, brauchst du lediglich die mit einem Stern gekennzeichneten Pflichtfelder im Bewerbungsformular auszufüllen (Vor- und Nachname, Anrede, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift, frühester Eintrittstermin, das Land, in dem du lebst, sowie Kennwort), deinen Lebenslauf hochzuladen und die Nutzungsbedingungen zu akzeptieren. Wir ordnen dir daraufhin eine Kandidaten-ID zu. Außerdem erfassen wir, wie du von der Stelle, auf die du dich bewirbst, erfahren hast. Die optionalen Angaben kannst du in deinem Kandidatenprofil später ergänzen. Hierzu gehören: • Qualifikationsdaten (höchster Schul- und Bildungsabschluss, Hochschule, Studienort) • Sprachkenntnisse (Sprache und Niveau) • Informationen zu Mobilität (Reisebereitschaft, Umzugsbereitschaft, Führerschein) • bevorzugter Arbeitsort	To apply for a job at DFNZ, all you need to do is fill in the mandatory fields marked with an asterisk in the application form (first and last name, salutation, email address, phone number, address, earliest entry date, country of residence and password), upload your CV and accept the terms of use. We will then assign you a candidate ID. We also record how you found out about the job you are applying for. You can add the optional information to your candidate profile later. This includes: • your qualifications (highest level of education, university, place of study) • language skills (language and level) • information about mobility (willingness to travel, relocate, driver's license) • your preferred place of work
Erfassung des Bewerbungsprozesses und Interviewplanung	**Recording the application process and scheduling interviews**
Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bitten wir dich, einen Fragebogen „Selbstauskunft – Vorprüfung der Zuverlässigkeit" auszufüllen. Er enthält Fragen zu Straf- und Ermittlungsverfahren, Auslandsbezügen, wirtschaftlichen Verhältnissen sowie fortbestehenden Verpflichtungen und Bindungen aus früheren Tätigkeiten. Hintergrund ist, dass eine Tätigkeit im Verteidigungsbereich besondere Anforderungen an die Zuverlässigkeit unserer Mitarbeitenden stellt, insbesondere mit Blick auf Erpressungs-, Sabotage- und Spionagerisiken. Auch in Tätigkeitsbereichen, die keine Sicherheitsüberprüfung nach SÜG erfordern, besteht regelmäßig Zugang zu schützenswerten Informationen, sicherheitsempfindlichen Räumlichkeiten oder kritischen Systemen. Die Feststellung der Zuverlässigkeit ist daher Voraussetzung für eine Einstellung. Der Fragebogen orientiert sich an typischen Risikobereichen, die auch bei Sicherheitsüberprüfungen geprüft werden, ist aber zeitlich, sachlich und thematisch deutlich eingegrenzt, um die Datenerhebung möglichst zurückhaltend zu	As part of the application process, we ask that you complete a questionnaire titled “Self-Disclosure – Preliminary Reliability Check.” It includes questions regarding criminal and investigative proceedings, foreign ties, financial circumstances, as well as ongoing obligations and commitments arising from previous employment. The rationale is that employment in the defense sector places special demands on the reliability of our employees, particularly with regard to risks of blackmail, sabotage, and espionage. Even in areas of work that do not require a security clearance under the Security Clearance Act (SÜG), there is regular access to sensitive information, security-sensitive premises, or critical systems. Establishing reliability is therefore a prerequisite for employment. The questionnaire is based on typical risk areas that are also examined during security clearances, but it is significantly limited in terms of time, scope, and subject matter to ensure that data collection is as restrained as possible. It does not replace a security clearance under the SÜG.

gestalten. Er ersetzt keine Sicherheitsüberprüfung nach SÜG.

Rechtsgrundlage	Legal Basis
Die Datenverarbeitung erfolgt, um dir die Nutzung unseres Bewerbungsportals und damit die Teilnahme an unserem Bewerbungsprozess zu ermöglichen (§ 26 BDSG in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 b DSGVO). Freiwillige Angaben ergänzen die für deine Bewerbung notwendigen Unterlagen. Wir berücksichtigen diese im Rahmen des Bewerbungsprozesses (§ 26 Abs. 1 BDSG in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 f DSGVO).	The data processing takes place in order to enable you to use our applicant portal and thus to participate in our application process (Sec. 26 Federal Data Protection Act (BDSG) in conjunction with Art. 6 sec. 1 b GDPR). Optional information supplements the documents required for your application. We take these into account as part of the application process (Sec. 26 (1) BDSG in connection with Art. 6 sec. 1 f) GDPR).
Speicherdauer und Steuerungsoptionen	**Term of storage and control options**
Wir speichern deine Daten so lange, wie dein Konto bzw. dein Kandidatenprofil in unserem Bewerbungsportal besteht. Du hast jederzeit die Möglichkeit, einzelne Angaben und Dokumente in deinem Kandidatenprofil zu ändern oder zu löschen oder dein Konto insgesamt zu löschen.Wenn du unser Bewerbungsportal für einen Zeitraum von 18 Monaten nicht nutzt, wird dein Konto automatisch gelöscht. Wir weisen dich per E-Mail auf die bevorstehende Löschung hin.Wenn kein Arbeitsverhältnis zustande kommt, speichern wir deine Bewerbungsunterlagen für maximal sechs (6) Monate ab dem Zeitpunkt der Mitteilung der Ablehnung, anschließend werden deine Daten anonymisiert und deine Bewerbungsunterlagen gelöscht.Wenn du deine Bewerbung zurückziehst, erhält deine Bewerbung im Bewerbungsportal zunächst den Status 'inaktiv", bis deine Daten nach spätestens sechs Monaten automatisch anonymisiert und deine Bewerbungsunterlagen gelöscht werden.	We store your data as long as your user account / candidate profile exists in our applicant portal. You have the option to change or delete individual details and documents in your candidate profile or to delete your account as a whole at any time.If you do not use your applicant portal for a period of 18 months, your account will be automatically deleted. We will inform you by e-mail about the imminent deletion.If no employment relationship is established, we will store your application documents for a maximum of six (6) months from the date of notification of rejection, after which your Data will be anonymised and your application documents deleted.If you withdraw your application, your application is initially given the status "inactive" in the applicant portal until after six months at the latest, your Data will be automatically made anonymous and your application documents will be deleted.

Bewerbungsprozess (Interviewvereinbarung, Umfrage, nachgelagerte Datenverarbeitungen)	**Application process (interview scheduling, survey, subsequent data processing)**
Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung	**Description and scope of the data processing**
Erfassung des Bewerbungsprozesses und Interviewplanung: Wir erfassen, auf welche Stellen du dich beworben hast und wie der Lauf des Bewerbungsverfahrens ist, insbesondere ob und wann du zu einem Gespräch eingeladen worden bist, wie das Feedback der HR-Mitarbeitenden und der internen Beteiligten am Einstellprozess zu deiner Bewerbung und deinem Gespräch ist. Außerdem speichern wir die Korrespondenz, die wir mit dir geführt haben. Unsere Interviewplanung	Documentation of the application process and interview scheduling: We record the positions for which you apply and the course of the application process, in particular whether and when you have been invited for an interview, the feedback on your application and interview from the HR staff and internal participants in the recruitment process. We also store the correspondence we have had with you. We plan our interviews directly in our applicant

führen wir direkt in unserem Bewerbungsportal durch. Hierfür wählen wir im System einen Termin aus. Die an deinem Termin teilnehmenden Gesprächspersonen erhalten eine E-Mail, der in der Regel dein Lebenslauf beigefügt wird. Die Gesprächspersonen nutzen deinen Lebenslauf ausschließlich für die Gesprächsvorbereitung und löschen diesen nach dem Gespräch aus ihrem E-Mail-Postfach.	portal. To do this, we select an interview date in the system. The interview partners participating in your interview will receive an email, to which your CV will usually be attached. The interview partners will only use your CV to prepare for the interview and will delete it from their e-mail inbox after the interview.
Umfrage zu den Erfahrungen im Bewerbungsprozess: Wir versuchen, unseren Bewerbungsprozess stetig zu verbessern. Nach dem Durchlaufen des Bewerbungsprozesses erhältst du eine Abschlussmail. Am Ende dieser E-Mail findet sich ein Hinweis, dass wir uns gegebenenfalls zeitnah mit der Bitte um Teilnahme an einer Umfrage melden werden, sowie die Möglichkeit, dieser erneuten Kontaktaufnahme zu widersprechen. Die Auswertung der Umfrage ist anonym.	Survey on experiences in the application process: We are always trying to improve our application process. After completing the application process, you will receive a final email. At the end of this final email, you will be informed that we may contact you to take part in a survey, and that you have the opportunity to object. The evaluation of the survey is anonymous.
Exportkontrolle: Erfolgt eine Einstellung, werden deine Daten im Rahmen der Exportkontrolle gegen offizielle Embargo- und Sanktionslisten geprüft.	Export control: If a hiring is made, your Data will be checked against official embargo and sanctions lists in the context of export control.
Rechtsgrundlage	**Legal basis**
Die Datenverarbeitung erfolgt zur Durchführung des Bewerbungsprozesses und Vorbereitung der Anstellung (§ 26 BDSG in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 b DSGVO). Die Embargo- und Sanktionslistenprüfungen erfolgen zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO in Verbindung mit den EU-Vorgaben sowie dem Außenwirtschaftsgesetz). Die Teilnahme an unserer Umfrage ist freiwillig und erfolgt auf Grundlage berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO).	The data processing is carried out for the purpose of carrying out the application process (Sec. 26 BDSG in connection with Art. 6 sec. 1 b) GDPR). The embargo and sanctions list checks are carried out to fulfil legal obligations (Art. 6 sec. 1 c GDPR in connection with EU requirements and the German Foreign Trade and Payments Act). Participation in the survey is voluntary and is carried out on the basis of legitimate interests (Art. 6 sec. 1 f GDPR).
Speicherdauer	**Term of storage**
Wenn kein Arbeitsverhältnis zustande kommt, speichern wir deine Bewerbungsunterlagen für maximal sechs (6) Monate ab dem Zeitpunkt der Mitteilung der Ablehnung. Nach der Durchführung der Umfrage und deren Auswertung werden die personenbezogenen Daten spätestens nach 8 Wochen gelöscht. Wenn eine Einstellung erfolgt, werden deine Daten in unsere Personalmanagementsysteme übermittelt.	If no employment relationship is established, we will store your application documents for a maximum of six (6) months from the date of notification of rejection. After the survey has been completed and evaluated, the personal data is deleted after 8 weeks at the latest. If you are hired, your data will be transferred to our HR management systems.

Freigabe der Sichtbarkeit des eigenen Kandidatenprofils (Kandidatenpool)	Share the visibility of your candidate profile (talent pool)
Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung	**Description and scope of the data processing**
Du kannst in dem Bewerbungsformular oder später in den Einstellungen deines Kandidatenprofils einstellen, für wen dein Kandidatenprofil sichtbar sein soll. Du kannst einstellen, dass: • nur diejenigen Mitarbeitenden dein Kandidatenprofil einsehen können, die für die Besetzung der Stelle verantwortlich sind, auf die du dich bewirbst; • unser Recruiting-Team und diejenigen Mitarbeitenden, die für die Besetzung von Stellen mit ähnlichem Profil verantwortlich sind, dein Kandidatenprofil einsehen können. Wenn du dich dafür entscheidest, dein Kandidatenprofil freizugeben, willigst du damit auch in die Aufnahme in den Kandidatenpool der DFNZ GmbH i.Gr. ein. Das Anklicken der Checkbox ist freiwillig und hat keine Auswirkungen auf deine Chancen im Bewerbungsverfahren. Du kannst die erteilte Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.	In the application form or later in the settings of your candidate profile, you can set for whom your candidate profile should be visible. You can set that: • only those employees can view your candidate profile who are responsible for appointing someone to the vacancy for which you are applying; • our Recruiting Team and employees responsible for similar vacancies can view your candidate profile. If you choose to share your candidate profile, you are also agreeing to be included in the talent pool of DFNZ GmbH i.Gr. Ticking the checkbox is voluntary and has no effect on your chances in the application process. You can withdraw your consent at any time with future effect.
Rechtsgrundlage	**Legal basis**
Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist deine Einwilligung, § 26 BDSG in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.	The legal basis for the data processing is your consent, Sec. 26 BDSG in connection with Art. 6 sec. 1 a) GDPR.
Speicherdauer	**Term of storage:**
Du kannst die erteilte Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, indem du in deinen Kandidatenprofileinstellungen die Sichtbarkeit deines Kandidatenprofils wieder einschränkst. Den Nachweis der erteilten Einwilligung speichern wir drei Jahre nach dem Ende des Jahres, in dem wir zuletzt eine Datenverarbeitung auf Grundlage der Einwilligung vorgenommen haben.	You can withdraw your consent at any time with future effect by restricting the visibility of your candidate profile again in your candidate profile settings. We store proof of consent for three years after the end of the year in which we last processed data on the basis of consent.

Nutzung unseres Bewerbungsportals durch Minderjährige	Use of our applicant portal by persons under the age of 18
Falls du jünger als 18 Jahre alt bist, brauchst du für die Nutzung des Bewerbungsportals die Einwilligung deiner Erziehungsberechtigten. In der Einwilligungserklärung sind neben deinem Namen die Vor- und Nachnamen deiner Erziehungsberechtigten anzugeben. Bitte lade die von deinen Erziehungsberechtigten unterzeichnete Einwilligungserklärung bei der Bewerbung hoch. Ohne die Einwilligungserklärung können wir deine Bewerbung nicht berücksichtigen.	If you are under 18 years of age, you need the consent of your legal representatives to use the application portal. In addition to your name, the first and last names of your legal representatives must be stated in the declaration of consent. Please upload the declaration of consent signed by your legal representatives when applying. We cannot consider your application without the consent form.
Rechtsgrundlage	**Legal basis**
Die Datenverarbeitung erfolgt, um die gesetzlichen Anforderungen des Minderjährigenschutzes zu erfüllen (Art. 6 Abs. 1 c) DSGVO in Verbindung mit Minderjährigenschutzvorschriften).	The data processing is carried out in order to fulfil the legal requirements of the protection of minors (Art. 6 sec. 1 c GDPR in connection with the protection of minors regulations).
Wer erhält deine Daten?	**Who receives your data?**
Stellen innerhalb von DFNZ: Innerhalb von DFNZ haben nur diejenigen Stellen Zugriff auf deine Daten, die ihn für die jeweils beschriebenen Zwecke benötigen, das sind insbesondere die ausschreibenden Stellen, die zuständigen HR-Mitarbeitenden und die Personen, die am Genehmigungsprozess deiner Einstellung beteiligt sind.	Departments within DFNZ: Within DFNZ, access to your Data shall only be provided to those departments / persons who require this for the purposes described, especially those issuing the vacancy, the responsible HR employees and persons involved in the approval process of your recruitment.
Dienstleister, die uns unterstützen: Einzelne Dienstleister, die uns unterstützen, verarbeiten deine Daten. Wir setzen Dienstleister insbesondere ein für: • den Betrieb des Bewerbungsportals • Durchführung von Umfragen • IT-Dienstleistungen • Post und Telekommunikation • Beratung, Rechtsberatung • Datenschutz • Vertrieb und Werbung • Betrieb und Pflege unserer Webseiten Diese Dienstleister sind vertraglich zur Einhaltung der gesetzlichen Datenschutzanforderungen und zur Vertraulichkeit verpflichtet.	Service providers that support us: We will transmit your Data to our service providers, in particular for: • the operation of the applicant portal • conducting surveys • IT services • post and telecommunications • advice, legal advice • data protection • distribution and advertising • operation and maintenance of our website These service providers are contractually obliged to maintain confidentiality and fulfill the requirements under data protection law.
Abgleich mit offiziellen Embargo- und Sanktionslisten: Wir sind verpflichtet, im Zuge	Checking against official embargo and sanctions lists: We are obliged to check your Data against

deiner Einstellung deine Daten gegen offizielle Embargo- und Sanktionslisten abzugleichen (u.a. EU-Finanzsanktionsliste, US-Sanktionslisten, UN-Sanktionslisten). Sollte bei der Prüfung eine Übereinstimmung festgestellt werden, wirst du hierüber informiert. Eine Übermittlung deiner Daten an eine Behörde erfolgt nicht.

official embargo and sanctions lists in the course of your recruitment (including EU Financial Sanctions List, US Sanctions Lists, UN Sanctions Lists). If the check reveals a match, you will be informed. Your Data will not be transferred to any official authority.

Datenübermittlung in Drittstaaten	**Transfer of Data to Third Countries**
Wir setzen Cloud- und IT-Dienstleister ein, bei denen eine Verarbeitung personenbezogener Daten auch in Staaten außerhalb der EU/des EWR erfolgen kann (Drittstaaten). In diesen Fällen stellen wir durch geeignete Garantien (z. B. Standardvertragsklauseln oder Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission) ein angemessenes Datenschutzniveau gemäß Art. 44 ff. DSGVO sicher. Eine Kopie dieser Garantien stellen wir dir auf Anfrage zur Verfügung.	We use cloud and IT service providers that may process personal data in countries outside the EU/EEA (third countries). In such cases, we ensure an adequate level of data protection in accordance with Article 44 et seq. of the GDPR through appropriate safeguards (e.g., standard contractual clauses or an adequacy decision by the European Commission). We will provide you with a copy of these warranties upon request.

Welche Rechte hast du und wie kannst du diese wahrnehmen?	**What rights do you have and how can you exercise these?**
Widerruf der Einwilligung: Du kannst uns erteilte Einwilligungen in die Verarbeitung deiner Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Bitte beachte, dass der Widerruf keine Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit der bisherigen Datenverarbeitung hat.	**Withdrawal of consent**: You can withdraw any consent you have granted to the processing of your Data at any time and with effect for the future. Please note that the withdrawal will have no impact on the legality of the previous data processing.
Weitere **Betroffenenrechte**: Darüber hinaus stehen dir nach den Artikeln 15 bis 21 und 77 DSGVO bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Betroffenenrechte zu: • **Auskunft** (Art. 15 DSGVO): Du kannst jederzeit verlangen, dass wir dir Auskunft darüber erteilen, welche deiner Daten wir wie verarbeiten, und eine Kopie zur Verfügung stellen. • **Berichtigung** (Art. 16 DSGVO): Du kannst die Berichtigung unrichtiger Daten sowie Vervollständigung unvollständiger Daten verlangen. • **Löschung** (Art. 17 DSGVO): Du kannst die Löschung deiner Daten verlangen. Ausgenommen sind Daten, die zur Durchführung von Verträgen oder zur Geltendmachung von Rechtsansprüchen	Other **rights of data subjects**: According to Art. 15 to 21 and 77 of the GDPR and if the conditions are met, you are entitled to the following rights: • **Access** (Art. 15 GDPR): You can at any time demand provision of information on the Data we process about you and demand a copy. • **Correction** (Art. 16 GDPR): You can demand the correction of incorrect Data as well as the completion of incomplete Data. • **Erasure** (Art. 17 GDPR): You can demand the erasure of your Data, except where it is required for the execution of contracts, assertion of legal claims, or statutory retention obligations apply. • **Restriction of processing** (Art. 18 GDPR): Under certain circumstances,

notwendig sind oder für die Aufbewahrungspflichten bestehen.

- **Einschränkung** der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO): Unter bestimmten Umständen kannst du die Einschränkung der Verarbeitung verlangen.
- **Widerspruch (Art. 21 DSGVO): Du hast das Recht, aus Gründen deiner besonderen Situation der Datenverarbeitung zu widersprechen.**
- **Datenübertragbarkeit** (Art. 20 DSGVO): Du hast das Recht, deine bereitgestellten Daten in einem maschinenlesbaren Format zu erhalten.
- **Beschwerderecht** bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO): Du hast das Recht, bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen. Um diese Rechte geltend zu machen, wende dich bitte an: contact@dfnz.com

you can demand the restriction of processing.

- **Objection (Art. 21 GDPR): You have the right to object to data processing for reasons arising from your particular situation.**
- **Data portability** (Art. 20 GDPR): You have the right to receive your Data in a structured, commonly used and machine-readable format.
- **Right to appeal to a supervisory authority** (Art. 77 GDPR): You have the right to file a complaint with the competent data protection supervisory authority. To exercise these rights, please contact: contact@dfnz.com